




Colectivos trans y salud integral: demandas del trabajo sexual en Colombia

Paula Andrea Criollo Garzón

 <https://orcid.org/0009-0005-2296-0357>
Universidad de La Sabana, Colombia
paulacrga@unisabana.edu.co

Resumen

Este artículo analiza los diferentes roles y acciones que han adelantado los colectivos trans en Colombia para garantizar el derecho a la salud integral de trabajadoras sexuales trans. Tomando como eje principal los “entornos transexualizados”, el artículo explica cómo los desafíos en salud que experimentan estas mujeres los abordan las agrupaciones por medio de la acción colectiva y la solidaridad. Todo esto se apoya por medio de entrevistas semiestructuradas y revisión de informes oficiales publicados por distintas organizaciones trans. Se encontró que las trabajadoras sexuales trans no solo enfrentan problemas de salud relacionados con Infecciones de Transmisión Sexual (ITS) como el virus de inmunodeficiencia humana (VIH), sino también desafíos más estructurales, como la hormonización, las transformaciones corporales y la salud mental. En este contexto, los colectivos trans terminan siendo un espacio al cual las trabajadoras pueden acudir para recibir un acompañamiento integral y, sobre todo, para demandar acceso a los servicios de salud físicos y resaltar los desafíos existentes en salud mental.

Palabras clave

Colectivos trans; Colombia; salud integral; trabajo sexual.

Para citar este artículo

Criollo Garzón, P. A. (2026). Colectivos trans y salud integral: demandas del trabajo sexual en Colombia. *Momentum*, 5(1), e514. <https://momentum.unisabana.edu.co/index.php/momentum/article/view/27103>

Recibido

22/10/2025

Enviado a pares

24/11/2025

Aceptado por pares

06/11/2025

Aceptado por revista

03/02/2026

En Colombia, las mujeres trans que ejercen trabajo sexual enfrentan barreras profundas para acceder al sistema de salud. Un informe realizado por Colombia Diversa resalta que “un 96% de las mujeres trans acudió a mecanismos informales para transformar sus cuerpos. De este total, el 55,4% acudió a una persona conocida y el 13,8% lo realizó en clínicas clandestinas y hasta en garajes” (2025). Factores como la discriminación institucional, el estigma y la exclusión social llevan a estas mujeres a buscar alternativas informales para sobrellevar sus problemas de salud. En este contexto, muchas de estas mujeres encuentran en sus pares el apoyo que normalmente se les niega.

Ahora bien, la discriminación ha llevado a las mujeres trans a realizar labores informales y precarizadas, como lo es el trabajo sexual, que suelen generar entornos transexualizados¹ (Lozano, 2020). Dichos entornos se caracterizan por la falta de garantías y barreras para acceder a la seguridad social² que, a su vez, terminan creando obstáculos para que estas mujeres sean atendidas en el sistema de salud sin ser tratadas con parámetros patologizantes³ (Cuesta y González, 2016). Es decir, en estos espacios la atención se ofrece con enfoques que interpretan la identidad trans como un problema clínico, lo que produce diagnósticos inapropiados, tratos deshumanizantes y una constante invalidación de su identidad de género.

Teniendo en cuenta lo anterior, surgen como actores importantes los colectivos trans, pero ¿cuál es el rol de los colectivos en la defensa y garantía de la salud integral de las mujeres trans que ejercen el trabajo sexual en Colombia? Frente a la pregunta, existen ejemplos a nivel internacional donde la labor de las organizaciones sociales se ha articulado de forma distinta. En China, la transición hacia el cuidado de afirmación de género ha permitido normas menos estigmatizantes; no obstante, las limitaciones institucionales, la falta de apoyo y el temor han generado un “cuidado enfocado en la familia” que exige el consentimiento familiar (Zhou *et al.*, 2024). Por lo cual, la desaprobación parental es la principal barrera para el acceso a la atención formal. En contraste, en Sudáfrica colectivos como Sex Worker Education and Advocacy Taskforce (Sweat) y Sisonke se han enfocado en la lucha por los derechos de los trabajadores sexuales, incluyendo comunidad trans, donde la movilidad y la migración son herramientas críticas de supervivencia que permiten a las personas trans explorar su sexualidad en el anonimato y escapar de la persecución familiar o estatal (Yingwana, 2022).

En Colombia, los colectivos enfrentan distintos desafíos que viven las trabajadoras sexuales trans por el abandono estatal; entre ellas se encuentran: la poca formación y sensibilización de los profesionales respecto de las necesidades que estas mujeres tienen, la patologización

1 Ámbitos atravesados por la presencia, representación o control social de identidades trans (Lozano, 2020).

2 Según la Ley 100 de 1993, la seguridad social en Colombia comprende tres componentes principales: el Sistema General de Salud, el Sistema General de Pensiones y el Sistema General de Riesgos Laborales (Congreso de Colombia, 1993).

3 Criterios que interpretan identidades o experiencias como enfermedad, desvío o anomalía (Cuesta y González, 2016).

de su identidad de género y la falta de un enfoque diferencial de los distintos casos que se atienden (Zapata y Hoyos, 2024). Dichas problemáticas suelen enfrentarse mediante la acción colectiva y la solidaridad dentro las mismas organizaciones⁴. Los colectivos trans han apoyado las demandas de estas mujeres por sus derechos y acceso al sistema de salud (Rocha *et al.*, 2022). Por otro lado, han brindado asesoría y acompañamiento de procedimientos médicos para esta población y han logrado cierta cooperación con instituciones como la Secretaría de Desarrollo Económico y el Ministerio de Igualdad y Equidad (Tabares, 2024).

El acompañamiento integral es visible en acciones como asesorías jurídicas, orientación sobre tutelas o derechos de petición, y en el que se hace en procedimientos médicos. Haydivi Gaviria explica que “suelen realizarse asesorías jurídicas con los problemas que las trabajadoras traen” (entrevista virtual, 12 septiembre 2025). Este acompañamiento ha permitido que algunas accedan a cirugías de afirmación de género y otros tratamientos, aunque persisten dificultades por el reconocimiento insuficiente de la identidad de género durante la atención sanitaria.

Finalmente, el segundo hallazgo importante en cuanto a la salud integral trans que han identificado los colectivos es el papel emergente de la salud mental, un factor infravalorado que han identificado gracias a las experiencias cercanas con los desafíos que se derivan de esta (Rocha *et al.*, 2022). En particular, por la permanente exposición a la violencia y al rechazo familiar de las trabajadoras sexuales, donde los colectivos buscan fortalecer redes de apoyo y lazos de confianza (Cuesta y González, 2016). Como asegura Haydivi, estos terminan siendo sus “propios psicólogos” y donde se brinda apoyo mutuo para afrontar la soledad y vulnerabilidad.

De hecho, existen desafíos en la prestación de atención psicológica dentro de las entidades de salud, porque en ocasiones reproducen prejuicios y tratos discriminatorios que terminan revictimizando a estas mujeres (Ritterbusch *et al.*, 2018). Esto ocurre porque muchos profesionales no cuentan con formación en identidades trans o interpretan la experiencia trans como un problema clínico, lo que refuerza estigmas y desconoce sus necesidades reales.

En conclusión, los colectivos que apoyan el acceso a la salud integral de las trabajadoras sexuales trans han surgido como respuesta al contexto discriminatorio y de exclusión estructural que vive esta población⁵. La labor de dichos colectivos ha logrado interactuar con

4 La “acción colectiva” es definida como el acto fundamental que tiene cualquier movimiento social para lograr un objetivo en común, esta va acompañada por la solidaridad como un mecanismo que permite explotar los sentimientos más profundos de los miembros del colectivo frente a la identidad y pertenencia (Tarrow, 1997).

5 Entendido dentro del contexto como aquellas barreras profundas y sistemáticas que se derivan de instituciones, normas sociales y prácticas discriminatorias que dificultan el acceso efectivo a la salud para las mujeres trans trabajadoras sexuales.

distintas entidades del Estado y, a su vez, sus prácticas muestran procesos de adaptación y ampliación de agendas orientadas a necesidades reales y urgentes. Asimismo, posicionan la salud mental como dimensión prioritaria en la lucha por el reconocimiento de derechos. No obstante, aún falta un largo camino para cambiar las actitudes excluyentes y discriminatorias de las instituciones y la sociedad en general.

Referencias

- Colombia Diversa. (2025). *Acceso a la salud de personas trans en América Latina*. Colombia Diversa, Red de Litigantes LGTB+. [https://colombiadiversa.org/c-diversa/wp-content/uploads/2025/05/ Acceso-a-salud-trans-en-Ame%CC%81rica-Latina.pdf](https://colombiadiversa.org/c-diversa/wp-content/uploads/2025/05/Acceso-a-salud-trans-en-Ame%CC%81rica-Latina.pdf)
- Congreso de Colombia. (1993). Ley 100 de 1993. Por la cual se crea el Sistema de Seguridad Social Integral y se dictan otras disposiciones. *Diario Oficial* No. 41.148.
- Cuesta Gómez, M. A. y González Rodríguez, P. A. (2016). Espacios laborales transexualizados: barrio Santa Fe, Bogotá D.C. [Tesis de grado en Trabajo Social, Escuela de Humanidades y Estudios Sociales, Universidad de La Salle].
- Lozano Beltrán, J. A. (2020). Educación, trabajo y salud: realidades de mujeres transgénero residentes en Bogotá, Colombia. *Saúde e Sociedade*, 29(4), e190639. <https://doi.org/10.1590/S0104-12902020190639>
- Ritterbusch, A. E., Correa Salazar, C. y Correa, A. (2018). Stigma-related access barriers and violence against trans women in the Colombian healthcare system. *Global Public Health*, 13(12), 1831-1845. <https://doi.org/10.1080/17441692.2018.1455887>
- Rocha, C., Ruiz, Y. y Salamanca, J. (2022). El Estado no me cuida, me cuidan mis amigas: prácticas de cuidado que han creado las personas trans ante la ausencia estatal. Liga de Salud Trans. <https://ligadesaludtrans.org/portfolio/informe-estado/>
- Tabares Giraldo, J. A. (2024). *Documento de rastreo de rutas nacionales y mecanismos de atención, mitigación y prevención de violencias por prejuicio basadas en la orientación sexual, identidad de género y expresión de género*. Ministerio de Igualdad y Equidad. <https://www.minigualdadyequidad.gov.co/documents/d/guest/documento-de-rastreo-de-rutas-nacionales>
- Yingwana, N. (2022). Queering sex work and mobility. *Anti-Trafficking Review*, 19, 66-86. <https://doi.org/10.14197/atr.201222195>
- Zapata Mayor, J. C. y Hoyos Hernández, P. A. (2024). Health care: Life stories by trans women in Colombia. *International Journal for Equity in Health*, 23(85), 1-9. <https://doi.org/10.1186/s12939-023-01859-w>